



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ТЕРВОЛОВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

**П Р И К А З**

11.09.2024г.

п. Терволово

№ 97

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ  
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ**

В соответствии с Постановлением администрации Гатчинского муниципального района от 11.09.2024г. №4252 «О внесении изменений в постановление администрации Гатчинского муниципального района Ленинградской области от 23.10.2020 № 3446 (ред. от 07.06.2024) «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях Гатчинского муниципального района, муниципальных учреждениях МО «Город Гатчина» по видам экономической деятельности

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «Терволовская ООШ», утвержденное приказом ОУ от 30.12.2020г. №159, в соответствии с Приложением 1.
2. Данные изменения к положению вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на правоотношения с 01 сентября 2024 года, и подлежат размещению на официальном сайте МБОУ «Терволовская ООШ».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:

М.С.Пазухина

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МБОУ «ТЕРВОЛОВСКАЯ ООШ»**

**Минимальные размеры компенсационных выплат за выполнение отдельных  
дополнительных обязанностей, работ**

№ п/п	Категории работников, виды работ (обязанностей)	Выплата
1	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций (за исключением общеобразовательных организаций, в которых организовано проживание обучающихся), за выполнение функций классного руководителя (в расчете на класс)	5000руб.
2	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за выполнение функций классного руководителя за счет межбюджетных трансфертов, в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (при наличии нормативного правового акта Российской Федерации)	5000руб.
3	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за выполнение функций классного руководителя за счет межбюджетных трансфертов в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (при наличии нормативного правового акта Российской Федерации)	10000руб.
4	Учителям и преподавателям за проверку письменных работ обучающихся:	
	-по русскому языку	20%РДО <1>
	-по математике	15%РДО
	-по иностранному языку	10%РДО
	-учеников 1-4 класса общеобразовательных организаций	10%РДО
5	Педагогическим работникам за заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией или учебно-опытным участком	10%РДО
6	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций руководителя школьного спортивного клуба	5000руб.
7	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций руководителя школьного олимпиадного центра	5000руб.
8	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций руководителя школьного театра	5000руб.
9	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций руководителя школьного музея	5000руб.
10	Педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в общеобразовательной организации, не имеющим квалификационной категории "педагог-методист"	2000руб.

11	Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист", за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью	3000руб.
12	Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник", за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством	5000руб.
13	Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями общеобразовательных организаций за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета (при наличии нормативного правового акта Российской Федерации)	5000руб.

<1> РДО – размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), установленный по соответствующей должности, без учета повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

Примечания:

1. Компенсационная выплата за выполнение функций классного руководителя в размере 5000 рублей к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников), указанная в пункте 1 таблицы (но не более 2-х компенсационных выплат за выполнение функций классного руководителя одному педагогическому работнику при осуществлении классного руководства в 2-х и более классах), устанавливается при условии, что списочная наполняемость обучающихся в классе (классе-комплекте) не ниже нормативной (для классов (классов-комплектов) в общеобразовательных учреждениях, расположенных в городской местности – 25 человек, для классов (классов-комплектов) в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности – 14 человек, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 12 человек. Если списочная наполняемость класса (класса-комплекта) ниже нормативной, доплата уменьшается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам (за счет межбюджетных трансфертов), указанное в пункте 2 таблицы устанавливается педагогическому работнику за классное руководство в классе(классах), а также в классе-комплекте, который принимается как за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов из расчета 5 000,0 рублей в месяц в общеобразовательных организациях расположенных в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс.человек и более (но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при осуществлении классного руководства в 2-х и более классах).

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам (за счет межбюджетных трансфертов), указанное в пункте 3 таблицы устанавливается педагогическому работнику за классное руководство в классе(классах), а также в классе-комплекте, который принимается как за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов из расчета 10 000,0 рублей в месяц в общеобразовательных организациях, расположенных в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс.человек (но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при осуществлении классного руководства в 2-х и более классах).

2. Педагогический работник может осуществлять классное руководство только в одном классе (классе-комплекте). При недостаточном количестве педагогических работников в исключительных случаях может быть установлено классное руководство в двух классах и более. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательного учреждения с его письменного согласия приказом общеобразовательного учреждения.

3. Выплаты, указанные в пункте 4 таблицы, осуществляются пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости класса (класса-комплекта) осуществляются пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости класса (класса-комплекта) с учетом доли соответствующих предметов в учебной нагрузке.

4. Нормативная наполняемость классов при расчете доплаты за проверку письменных работ составляет:

- учреждения, расположенные в городской местности и поселках городского типа – 25 человек;
- учреждения, расположенные в сельской местности с контингентом обучающихся более 200 человек – 20 человек;
- учреждения, расположенные в сельской местности с контингентом обучающихся от 61 до 200 человек – 14 человек;
- учреждения, расположенные в сельской местности с контингентом обучающихся менее 61 человек (малокомплектные школы) – 10 человек;
- специальные (коррекционные) классы в общеобразовательных учреждениях – 12 человек.